

॥ अंतरी पेटवू ज्ञानज्योत ॥



कवयित्री बहिणाबाई चौधरी उत्तर महाराष्ट्र विद्यापीठ, जळगाव  
परीशिष्ट - ग

-.BILL OF QUANTITIES (BOQ) :-

मा. कुलसचिव,

कवयित्री बहिणाबाई चौधरी

उत्तर महाराष्ट्र विद्यापीठ, जळगाव

- कामाचे नांव :-** १) परीशिष्ट-ड (पृष्ठ क्र.१९ ते २१)नमूद कामाच्या स्वरूपानुसार दैनिक वेतनिकांच्या कामाचे तास हे ८.०० (अर्धा तास जेवणाच्या वेळेसह) राहतील. त्यापेक्षा जास्त वेळ काम केल्यास कुठल्याही प्रकारचा जादा कामाचा मोबदला किंवा अतिकालीन भत्ता देय होणार नाही.
- २) दैनिक वेतनिकांची संख्या आवश्यकतेनुसार कमी-जास्त करण्याचे अधिकार विद्यापीठ स्वतः कडे राखून ठेवत आहे. व आवश्यकते प्रमाणे दै.वे. सेवा पुरविणे बंधनकारक राहिल.
- ३) विद्यापीठाने ठरवून दिल्याप्रमाणे व वेळोवेळी दिलेल्या आदेशानुसार विद्यापीठ परिसरात आवश्यकतेनुसार काम करावे लागेल. त्याच बरोबर विद्यापीठातील सर्व विभागातील कामाची गोपनीयता पाळणे अनिवार्य राहिल. विद्यापीठात वेळोवेळी आयोजित कार्यक्रम,सभा,परिषदा, राष्ट्रीय सण इत्यादीसाठी आवश्यक ते काम करणे दैनिक वेतनिकांस अनिवार्य राहिल.
- ४) विद्यापीठाच्या गरजेनुसार कुशल अर्धकुशल, अकुशल दैनिक वेतनिक (जसे संगणकावर काम करणे, प्रयोगशाळा परिचर, टेलिफोन ऑपरेटर, वाहन चालक, खानसामा, पंप ऑपरेटर, व्हॉल्वमन, लिफ्टमन, गवंडी, सुतार, माळी, वायरमन, वेल्डर, फोटोग्राॅफर इ.चे ज्ञान असल्यास प्राधान्य) प्रकारचे दैनिक वेतनिक पुरविणे अनिवार्य राहिल.

महोदय,

कवयित्री बहिणाबाई चौधरी उत्तर महाराष्ट्र विद्यापीठ,बांभोरी,जळगांव साठी दैनिक वेतनिकांना लागू असलेल्या शासकीय नियमानुसार देय मुळ वेतन (मासिक/दैनिक) विशेष भत्ता, ५% घरभाडे भत्ता, EPF, ESIC ,२१ अर्जात रजा, ५२ साप्ताहिक सुटया व ४ राष्ट्रीय सुटया इ.घटकांचा समावेश करून परीगणित केलेल्या पृष्ठ क्र.२६ ते ३० एकूण मासिक वेतनावर सर्व्हिस चार्जेस दर -----% (अक्षरी ----- टक्के) नमूद करित आहोत.

निविदा धारकाची सही -----

निविदा धारकाचे नाव व हुद्दा-----

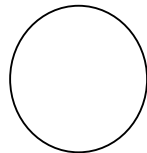
शिक्का

## प्रतिज्ञा

- १) दैनिक वेतनिकांना कोणते दर लागू आहेत, याची शहानिशा करून दर भरण्याची जबाबदारी माझी आहे. कामगार कायद्यांनुसार तसेच शासकीय नियमानुसार जे काही कामगारांना ठेकेदाराकडून देय असते ते सर्व वेतन, भत्ते, इतर सवलती (बोनस) इ.समान असतात. त्याबाबतीत कोणतीही मतभिन्नता नसते म्हणून ठेका कार्यान्वीत करण्यासाठी आवश्यक त्या सर्व बाबींचा विचार करून केवळ न्यूनतम सर्व्हिस चार्जेस हा मापदंड गृहित धरून निविदा धारकांकडून सर्व्हिस चार्जेसच्या टक्केवारीच्या स्वरूपात निविदा मागविण्यात आलेल्या आहेत, हे मला ज्ञात आहे, त्यानुसार मी निविदा सादर केली असून घटकनिहाय तपशिल दर्शविणारा पृष्ठ क्र.२३ ते २९ वरील तक्त्यातील दराशिवाय ठेकेदार म्हणून कामगारांना इतर सेवा सवलतींच्या बाबतीतील मोबदला देण्यास मी बांधील / उत्तरदायी असून त्याबाबत निर्माण होणाऱ्या सर्व कायदेविषयक बाबींसाठी संस्थेचा मालक म्हणून मी व्यक्तीशः जबाबदार राहीन या सर्व बाबींचा विचार करूनच मी सेवा शुल्काचा दर नमूद केला आहे.सदरच्या सेवा शुल्कातून याबाबतची प्रतिपुर्ती मला करता येणे शक्य असून त्याबाबतीत मी विद्यापीठाकडून अतिरिक्तची मागणी करणार नाही असे अभिवचन देतो.
- २) बोनसची रक्कम माझ्या आस्थापनेवर असलेल्या कंत्राटी कर्मचा-यांना देणे बंधनकारक आहे हे मला ज्ञात आहे.
- ३) एकूण मासिक वेतनात समाविष्ट भविष्य निर्वाह निधीची रक्कम शासन खाती व संबंधित कर्मचा-यांच्या अधिकृत खात्यात जमा करणे व कर्मचारी संस्थेनुरूप मासिक समरी PF Challan, ECR ची प्रत बीला सोबत सादर करणे माझ्यावर बंधनकारक आहे.
- ४) मला प्राप्त होणा-या संपूर्ण देयकावर विद्यापीठाकडून २% TDS(आयकर) व २% GST TDS कपात होईल याची मला माहिती आहे.
- ५) मी/आम्ही लावलेल्या कामगारांना प्रचलीत किमान वेतन कायद्याप्रमाणे वेतनाची रक्कम आवश्यक ती EPF/ESIC इ. कपात दर्शवूनच, तसेच ज्या कर्मचाऱ्यांच्या नावावर रकमा जमा केल्या आहेत त्यांची यादी देयकासोबत सादर करणे बंधन कारक आहे हे मला ज्ञात आहे. तसेच PF आणि ESIC संदर्भात दैनिक वेतनिकांच्या काही तक्रारी असल्यास व त्यांच्या खात्यावरील PF ची रक्कम जमा झालेली नसल्यास त्याबाबतची सर्वस्वी जबाबदारी ठेकेदार म्हणून माझी राहिल.
- ६) विद्यापीठ प्रशासनाच्या पूर्व मंजूरीने केलेल्या ड्युटीजची संख्या संबंधित महिन्यातील निर्धारित दिवसांपेक्षा जास्त झाल्यास जास्तीच्या कालावधीसाठी घरभाडे भत्ता व इतर अनुषंगीक भत्ते देय राहणार नाही, त्यासाठी इतर भत्ते वगळून दर परिगणित करून वेतन अदायगी करणे बंधनकारक राहिल हे मला ज्ञात आहे.
- ७) निविदेतील सर्व साधारण अटी शर्तीची मी नोंद घेतली असून , शासकीय कायद्यातील सर्व नियम व विशेष अटी शर्तीसह तसेच निविदा मंजूर करते वेळी मा. निविदा समिती अध्यक्ष / मा. कुलसचिव यांनी सुचविलेल्या अटी व शर्ती मला / आम्हाला मान्य आहेत व राहतील.
- ८) मी निविदा माहितीपत्रक पुर्णपणे वाचले असून यातील कामाच्या स्वरूपानुसार सेवा प्रदान करण्यासाठी बांधील आहे.
- ९) निविदेतील अटी/शर्ती माझ्यावर बंधनकारक असून त्याचे उल्लंघन झाल्यास मला अपात्र ठरविण्याचा अधिकार विद्यापीठास राहिल.
- १०) वरिल सर्व बाबींचा विचार करून मी परिशिष्ट- ग मधील विहित दैनिक वेतनिक सेवा पुरवठा करण्याकरीता स्वेच्छेने निविदा सादर करित आहे.

### प्रमाणपत्र :

मी असे प्रमाणित करतो की, BOQ मध्ये नमूद दर इतर संस्था/विभाग/संघटनांना आकारण्यात आलेल्या दरापेक्षा जास्त नाहीत.



शिक्का

निविदा धारकाची सही -----  
निविदा धारकाचे नाव-----  
पत्ता-----  
दूरध्वनी क्र.-----  
फॅक्स क्रमांक-----

**Wage Chart for Daily Wages Worker applicable as per **Zone I****  
**for**

**Kavayitri Bahinabai Chaudhari North Maharashtra University, Bambhori, Jalgaon.**

Wages Components for Unskilled Workers Gr.A ( Rate as applicable to Skilled workers)	Daily Wages		
	Per Month	Per Day Regular	Per Day Extra Duty (Without HRA & P.F.)
Basic (As per M W Act) Special Allowance (As per M W Act)			
<b>Sub Total ....A</b>			
HRA @ 5%			
<b>Sub Total ....B</b>			
<b>Total(A+B=C)</b>			
<u>Contributions</u> Employer Contribution to PF @ 13 % on A Employer Contribution to ESIC @ 3.25% on C			
<b>Sub Total ....D</b>			
<b>Total Wages (C+D)</b>			
<b>Service Charges @ .....%</b> <b>(to be filled by contractor)</b>			
<b>Percentage in Words</b> <b>Cost to University</b>			

<b><u>Per Day Payable to employee</u></b> Payable to Employee Less Employee Contribution to PF @12% Less Employee Contribution to ESIC @0.75% Less Profession Tax @ 175 PM	
<b>Payable to Employee ....</b>	

**Notes:**

- 1) Extra Duty is payable in case of working days over & above 26 days excluding HRA.
- 2) Leave wages to entitled employees for 21 Days & 4 National Holidays will be reimbursed at actual with above regular wage rate & agreed service charge.
- 3) Changes made in rates of Minimum wages Act by the Government of Maharashtra will be payable by the university, if claimed with supportive authentic order/ authority.
- 4) Incometax (TDS) as applicable will be deducted at source from each bill
- 5) GST will be paid on actual basis only when there is liability on the service provider and the same is claimed in month bill. GST/PF/ESIC etc. paid challan previous month is required to be submitted with the current month bill for verification.
- 6) No escalation of service charges whatsoever would be allowed during the period of contract.



Signature of Contractor  
Capacity / Designation of  
Signatory  
Name of Firm/ Institution

**Wage Chart for Daily Wages Worker applicable as per **Zone I**  
for**

**Kavayitri Bahinabai Chaudhari North Maharashtra University, Bambhori, Jalgaon.**

Wages Components for Unskilled Workers Gr.B /Graduate ( Rate as applicable to Semi Skilled workers)	Daily Wages		
	Per Month	Per Day Regular	Per Day Extra Duty (Without HRA & P.F.)
Basic (As per M W Act)			
Special Allowance (As per M W Act)			
<b>Sub Total ....A</b>			
HRA @ 5%			
<b>Sub Total ....B</b>			
<b>Total(A+B=C)</b>			
<u>Contributions</u>			
Employer Contribution to PF @ 13% on A			
Employer Contribution to ESIC @ 3.25% on B			
<b>Sub Total ....D</b>			
<b>Total Wages (C+D)</b>			
<b>Service Charges @ .....%</b> (to be filled by contractor)			
<b>Percentage in Words</b>			
<b>Cost to University</b>			

<b>Per Day Payable to employee</b>
Payable to Employee
Less Employee Contribution to PF @12%
Less Employee Contribution to ESIC @0.75 %
Less Profession Tax @ 175 PM
<b>Payable to Employee ....</b>

**Notes:**

- 1) Extra Duty is payable in case of working days over & above 26 days excluding HRA.
- 2) Leave wages to entitled employees for 21 Days & 4 National Holidays will be reimbursed at actual with above regular wage rate & agreed service charge.
- 3) Changes made in rates of Minimum wages Act by the Government of Maharashtra will be payable by the university, if claimed with supportive authentic order/ authority.
- 4) Incometax (TDS) as applicable will be deducted at source from each bill
- 5) GST will be paid on actual basis only when there is liability on the service provider and the same is claimed in month bill. GST/PF/ESIC etc. paid challan previous month is required to be submitted with the current month bill for verification.
- 6) No escalation of service charges whatsoever would be allowed during the period of contract.



Signature of Contractor  
Designation of Signatory  
Name of Firm/ Institution

**Wage Chart for Daily Wages Worker applicable as per **Zone I**  
for**

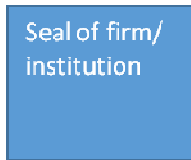
**Kavayitri Bahinabai Chaudhari North Maharashtra University, Bambhori, Jalgaon.**

Wages Components for Unskilled Workers Gr.C ( Rate as applicable to Unskilled workers)	Daily Wages		
	Per Month	Per Day Regular	Per Day Extra Duty (Without HRA & P.F.)
Basic (As per M W Act) Special Allowance (As per M W Act)			
<b>Sub Total ....A</b>			
HRA @ 5%			
<b>Sub Total ....B</b>			
<b>Total(A+B=C)</b>			
<u>Contributions</u> Employer Contribution to PF @ 13% on A Employer Contribution to ESIC @ 3.25% on B			
<b>Sub Total ....D</b>			
<b>Total Wages (C+D)</b>			
<b>Service Charges @ .....% (to be filled by contractor)</b>			
<b>Percentage in Words Cost to University</b>			

<b>Per Day Payable to employee</b> Payable to Employee Less Employee Contribution to PF @12% Less Employee Contribution to ESIC @0.75 % Less Profession Tax @ 175 PM	
<b>Payable to Employee ....</b>	

**Notes:**

- 1) Extra Duty is payable in case of working days over & above 26 days excluding HRA.
- 2) Leave wages to entitled employees for 21 Days & 4 National Holidays will be reimbursed at actual with above regular wage rate & agreed service charge.
- 3) Changes made in rates of Minimum wages Act by the Government of Maharashtra will be payable by the university, if claimed with supportive authentic order/ authority.
- 4) Incometax (TDS) as applicable will be deducted at source from each bill
- 5) GST will be paid on actual basis only when there is liability on the service provider and the same is claimed in month bill. GST/PF/ESIC etc. paid challan previous month is required to be submitted with the current month bill for verification.
- 6) No escalation of service charges whatsoever would be allowed during the period of contract.



Signature of Contractor  
Designation of Signatory  
Name of Firm/ Institution

**Wage Chart for Daily Wages Worker applicable asper **Zone I****  
**for**

**Kavayitri Bahinabai Chaudhari North Maharashtra University, Bambhori, Jalgaon.**

Wages Components for Unskilled Workers Graduate (Exam.CAP) ( Rate as applicable to Semi Skilled workers)	Daily Wages		
	Per Month	Per Day Regular	Per Day Extra Duty (Without HRA& P.F.)
Basic (As per M W Act)			
Special Allowance (As per M W Act)			
<b>Sub Total ....A</b>			
HRA @ 5%			
<b>Sub Total ....B</b>			
<b>Total(A+B=C)</b>			
<u>Contributions</u>			
Employer Contribution to PF @ 13% on A			
Employer Contribution to ESIC @ 3.25% on B			
<b>Sub Total ....D</b>			
<b>Total Wages (C+D)</b>			
<b>Service Charges @ .....%</b> <b>(to be filled by contractor)</b>			
<b>Percentage in Words</b>			
<b>Cost to University</b>			

<b><u>Per Day Payable to employee</u></b>	
Payable to Employee	
Less Employee Contribution to PF @12%	
Less Employee Contribution to ESIC @0.75 %	
Less Profession Tax @ 175 PM	
<b>Payable to Employee ....</b>	

**Notes:**

- 1) Extra Duty is payable in case of working days over & above 26 days excluding HRA.
- 2) Changes made in rates of Minimum wages Act by the Government of Maharashtra will be payable by the university, if claimed with supportive authentic order/ authority.
- 3) Leave wages to entitled employees for 21 Days & 4 National Holidays will be reimbursed at actual with above regular wage rate & agreed service charge.
- 4) Incometax (TDS) as applicable will be deducted at source from each bill
- 5) GST will be paid on actual basis only when there is liability on the service provider and the same is claimed in month bill. GST/PF/ESIC etc. paid challan previous month is required to be submitted with the current month bill for verification.
- 6) No escalation of service charges whatsoever would be allowed during the period of contract.



Signature of Contractor  
Designation of Signatory  
Name of Firm/ Institution

**Wage Chart for Daily Wages Worker applicable as per Zone 1  
for**

**Kavayitri Bahinabai Chaudhari North Maharashtra University, Bambhori, Jalgaon.**

Wages Components for Unskilled Workers Gr.C (Exam.CAP) (Rate as applicable to Unskilled workers)	Daily Wages		
	Per Month	Per Day Regular	Per Day Extra Duty (Without HRA & P.F.)
Basic (As per M W Act) Special Allowance (As per M W Act)			
<b>Sub Total ....A</b>			
HRA @ 5%			
<b>Sub Total ....B</b>			
<b>Total(A+B=C)</b>			
<u>Contributions</u> Employer Contribution to PF @ 13% on A Employer Contribution to ESIC @ 3.25% on B			
<b>Sub Total ....D</b>			
<b>Total Wages (C+D)</b>			
<b>Service Charges @ .....%</b> <b>(to be filled by contractor)</b>			
<b>Percentage in Words</b> <b>Cost to University</b>			

<b><u>Per Day Payable to employee</u></b> Payable to Employee Less Employee Contribution to PF @12% Less Employee Contribution to ESIC @0.75 % Less Profession Tax @ 175 PM	
<b>Payable to Employee ....</b>	

**Notes:**

- 1) *Extra Duty is payable in case of working days over & above 26 days excluding HRA.*
- 2) Changes made in rates of Minimum wages Act by the Government of Maharashtra will be payable by the university, if claimed with supportive authentic order/ authority.
- 3) Leave wages to entitled employees for 21 Days & 4 National Holidays will be reimbursed at actual with above regular wage rate & agreed service charge.
- 4) Incometax (TDS) as applicable will be deducted at source from each bill
- 5) GST will be paid on actual basis only when there is liability on the service provider and the same is claimed in month bill. GST/PF/ESIC etc. paid challan previous month is required to be submitted with the current month bill for verification.
- 6) No escalation of service charges whatsoever would be allowed during the period of contract.



Signature of Contractor  
Designation of Signatory  
Name of Firm/ Institution

